



Charity Hands

Beleidsplan 2020 - 2023

Stichting Charity Hands



Laatste revisie 31-05-2021.



Visie & Missie

Onze **visie** is langszij te komen bij mensen in armoede om hen in staat te stellen te bouwen aan een hoopvolle toekomst. Onze **missie** is om samen met onze partners te streven naar het vergroten van samenredzaamheid voor mensen in armoede.

Doelgroep

De wereld telt 815 miljoen ondervoede mensen, hiervan is 50% landbouwer.¹ Wij richten ons primair, maar niet uitsluitend, op deze groep arme landbouwers en in het bijzonder hun kinderen. Met de eenvoudige gedachte: 'stop honger, help een boer.' Dat doen we zonder aanzien des persoons, ongeachte etnische achtergrond, religie, geslacht of politieke voorkeur.

Geografie

Ons primaire aandachtsgebieden is sub-Sahara Afrika. Onze speerlanden zijn Kameroen en Malawi. Pioniersprojecten vinden momenteel plaats in Kenia, Angola, Oeganda, Tsjaad en Zambia. Van oudsher ondersteunen we projecten in India en Thailand.

Werkwijze & kernwaarden

Wij werken samen met arme Afrikaanse boeren en laten hen op eigen kracht een beter leven opbouwen voor zichzelf en hun kinderen. Een leven met voldoende voedsel en een stabiel inkomen. Onze werkwijze is 'langszij' komen en niet 'overnemen'. Zodat ze zelf trouwe rentmeesters leren zijn van hun schaarse bronnen. Een duurzame toekomst komt hierdoor binnen bereik. We kijken naar welke vaardigheden en bezittingen iemand heeft gaan daarmee bouwen. Onze projecten worden zelfvoorzienend, kunnen zichzelf vermenigvuldigen en zijn gestoeld op onze christelijke kernwaarden van discipelschap en delen met elkaar.

Strategie

Lokale aanwezigheid

Wij werken samen met een (ondernemers) netwerk in Nederland, lokale partners en dorpsgemeenschappen in onze projectlanden aan hun samenredzaamheid. De hubs waar vanuit we deze ontwikkeling in gang zetten zijn onze lokale trainingscentra. Deze centra zijn opgebouwd uit demonstratie en productievelden, trainings- en groepsfaciliteiten, mogelijkheden voor productverwerking en ruimte om duurzame oplossingen te presenteren. De trainingscentra zijn voorbeelden van samenredzame gemeenschappen. Vanuit de trainingscentra wordt een scala aan dorpsontwikkeling projecten geïnitieerd.

Primaire behoeften gezamenlijk invullen

Samen met lokale dorpsgemeenschappen identificeren we de primaire en secundaire behoeften om deze vervolgens gezamenlijk te adresseren. Hierdoor ontstaat vertrouwen en lokaal eigenaarschap. Primaire behoeften zijn veelal toegang tot schoon drinkwater en voedselzekerheid. We trainen de gemeenschap in rentmeesterschap om de nieuwe bronnen goed te beheeren en we zorgen voor lokale belanghebbenden. Om voedselzekerheid te verkrijgen trainen we boeren in Foundations for Farming (verwant aan permacultuur).

Vermenigvuldigen door te delen

Om voedselzekerheid te behouden leiden we trainers op vanuit de getrainde groepen boeren. Deze lokale trainers coachen boerengezinnen langdurig in deelgroepen. Zo ontstaat er een 'learning community' en worden er banen gecreëerd voor landbouw trainers. Deze worden onderhouden doordat boeren een deel van hun oogst afstaan in natura. Succesvolle boeren nodigen we uit door te groeien tot trainer. Als er lokaal een surplus ontstaat in voedselproductie, trainen en faciliteren we in productverwerking en handel teneinde een duurzame mini-economie op gang te brengen.

¹ Bron: Schatting van de FAO, The State of Food Security and Nutrition in the World, 2017 p. 7



Charity Hands

Toekomstbestendig

Een belangrijke pijler in onze benadering is het trainen van kinderen en jongeren. Door deze actief te betrekken in de learning community, waarborgen we een hoopvolle toekomst voor hen. Goede omgang met schaarse bronnen in een verarmde omgeving vergroot de overlevings- en ontwikkelkansen onmiddellijk. Een landbouwer bezit vaak niet veel meer dan zijn twee handen en een stuk grond. Gezamenlijk toegepast rentmeesterschap maakt dat een gemeenschap samen kan voorzien in haar essentiële materiële behoeften.

Holistische aanpak

Armoede is niet alleen een gebrek aan materiële zaken, maar ook aan vaardigheden, kennis, kansen en perspectief. Armoede brengt onzekerheid en gelatenheid met zich mee. Het vraagt om een holistische aanpak. Als de mentaliteit van mensen niet wordt geadresseerd, is materiële hulp niet meer dan een pleister op de wond. We bieden daarom trainingen en faciliteiten aan in familiewaarden, financiën, christelijk geloof en gezondheid om samen te groeien tot een volwaardige gemeenschap.

Doelstellingen

Onze **missie** is samen met onze partners streven naar het vergroten van samenredzaamheid voor mensen in armoede. Hoe willen we dit bereiken in de komende 3 jaar?

- 1) Onze aanpak doorontwikkelen om groei in samenredzaamheid binnen de doelgroep mogelijk te maken.
- 2) Doorbouwen aan een professionele organisatie die projecten binnen de doelgroep voldoende kan ondersteunen.
- 3) Uitbouwen van actief betrokken partners in Nederland en in de projectlanden om samen een hoopvolle toekomst voor mensen in armoede te creëren.

De doelen worden verder uitgewerkt in [jaarplannen](#).

Organisatie

Bestuur

- 1) Sander Joziasse (voorzitter)
- 2) Sybren Stelpstra (Secretaris)
- 3) Steven Abbink (Penningmeester)
- 4) Bianca van Mourik (Lid)
- 5) Christian Slager (Lid)

Veldwerkers

Onze projecten verschaffen 76 lokale mensen een fulltime baan. Onze veldleiders daarin zijn; Steve & Truus (Kameroen), Deon & Sarah (Malawi), Sam & Karin (India), Kees & Willemijn (Thailand), Petra & Sousa (Angola), Lucas & Esther (Curacao), James (Kenia), Gert-Jan & Kate (Uganda). Onze pioniersprojecten bestaan uit het 'langs zij' komen bij bestaande veldwerkers of lokale trainers.

Werknemers

Door specifiek daarvoor bestemde donaties is het mogelijk op ZZP-basis een 1.0 fte betaald in te zetten voor de organisatie.

Partners

We beschouwen mensen die periodiek giften, vrijwillige tijd of expertise belangeloos inzetten als onze partners in de missie. Onze website geeft een overzicht van betrokken bedrijven of stichtingen met wie we onze missie gezamenlijk uitvoeren.



Financien

Ons werk is tot op heden geheel afhankelijk van giften, hoewel onze trainingscentra in Kameroen en Malawi steeds meer eigen inkomsten genereren vanuit trainingen en landbouwproductie. We streven in ons veldwerk in een vroeg stadium naar duurzame kostenreductie (lokale medewerkers, zonnepanelen, eigen water, zaden etc.)

Werven van gelden

Onze primaire wervingsstrategie is partner-ontwikkeling, waarbij we ons richten op persoonlijke relaties en mensen uitdagen partner te worden van een (deel) project en/of de gehele missie voor een langdurige periode. Projectbezoek en actieve deelname in de uitvoering worden waar mogelijk gefaciliteerd. Secundair is het indienen van projectvoorstellen voor fondsen en presentaties voor bedrijven, kerken en particulieren.

Beheer en besteding van vermogen

Begrotingen worden per jaar opgesteld en door het bestuur goedgekeurd. Kwartaalcijfers worden meegenomen in de kwartaal vergaderingen. Grotere projecten (Kameroen, Malawi, app-ontwikkeling) kennen een eigen project-begroting. De stichting heeft geen winstoogmerk en er worden geen schulden aangegaan. De stichting houdt geen vermogen aan dat groter is dan de benodigde continuïteitsreserve. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een extern administratiekantoor. Zie voor meer informatie de jaarrekening.

Contact

Stichting Charity Hands
Bontemorgen 18
4033 CV, Lienden
NL80 RABO 0129 8284 59
KvK 30218748
RSIN 8170.21.322

Charity Hands

Boylestraat 34,
6718 XM, Ede
info@charityhands.org
www.charityhands.org
www.treeoflife.international

